

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 132 del 20/03/2018

OGGETTO: Legge n.179/2017 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” – procedura per la segnalazione di illeciti ed irregolarità.”.

Proposta di deliberazione n. 57/PER del 8-3-2018.....	
Direzione Gestione Risorse Umane.....	<i>Gambetti</i>
L' Estensore...Dott. Guerrino Gambetti.....	
Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....	<i>Paolo Nicita</i>
Il Dirigente Avv. Mauro Pirazzoli.....	<i>Mauro</i>
Visto di regolarità contabile.....	numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo
Avv. Mauro Pirazzoli *Mauro*

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto..... *Leto*

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo DellaMarta
Ugo DellaMarta

LA DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

Avv. Mauro Pirazzoli

OGGETTO: Legge n.179/2017 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” – procedura per la segnalazione di illeciti ed irregolarità.

PREMESSO

- CHE l’art. 1 comma 1 della legge n. 179/2017 sostituisce l’art. 54 bis del D.lgs n.165/2001 “Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”, in virtù del quale è stata introdotta nel nostro ordinamento una misura finalizzata a favorire l’emersione di fattispecie di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) nota nei paesi anglosassoni come *whistleblowing*;
- CHE con l’espressione *whistleblower* si fa riferimento al dipendente di un’amministrazione che segnala violazioni o irregolarità commesse ai danni dell’interesse pubblico agli organi legittimati ad intervenire;
- CHE la segnalazione (*whistleblowing*), in tale ottica, è un atto di senso civico attraverso cui il *whistleblower* contribuisce all’emersione ed alla prevenzione di rischi e situazioni pregiudizievoli per l’amministrazione di appartenenza e, di riflesso, per l’interesse pubblico collettivo;
- CHE il Piano nazionale anticorruzione (PNA) approvato con delibera CIVIT n.72/2013 prevede che le amministrazioni adottino i necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni di illecito;
- CHE l’ANAC con determinazione n.6 del 28-4-2015 “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d.whistleblower)” ha fornito alle amministrazioni coinvolte un modello procedurale per la gestione delle segnalazione che tiene conto dell’esigenza di tutelare il dipendente che le invia;

RITENUTO

necessario redigere una procedura che possa essere uno strumento di guida per descrivere l’iter della denuncia da parte del segnalante, individuando e rimuovendo i fattori che possano ostacolare o disincentivare il ricorso all’istituto;

quindi che l’obiettivo della procedura sia quello di fornire al “segnalante” chiare indicazioni operative relativamente a:

- Oggetto della segnalazione
- contenuti della segnalazione
- destinatari segnalazione
- modalità di trasmissione delle segnalazioni
- forme di tutela offerte dal nostro ordinamento;

SOTTOLINEATO

che il procedimento di gestione della segnalazione non include le segnalazioni anonime che verranno prese in considerazione per ulteriori verifiche solo se relative a fatti di particolare gravità, adeguatamente circostanziati e quindi verificabili;

che sulle segnalazioni inoltrate al Responsabile della Privacy, Anticorruzione e Trasparenza dell'Istituto (RPCT) sarà lo stesso RCPT competente alla gestione e alla verifica delle circostanze rappresentate dalla segnalazione;

che l'intera procedura sarà disponibile sul sito dell'Istituto e che sarà disponibile una casella di posta a cui inviare le segnalazioni, unitamente ad un avviso rivolto a tutti i collaboratori per comunicare l'operatività della procedura;

Per i motivi di cui in premessa

PROPONE

1. Di inserire sul sito del nostro Istituto una procedura per la segnalazione di illeciti ed irregolarità (*whistleblowing*) di cui all'art.1 comma 1 della legge n.179 del 2017;
2. di creare una apposita casella di posta elettronica a cui poter inviare le segnalazioni di cui al punto 1;
3. di dare atto che le segnalazioni saranno gestite e verificate dal Responsabile della Privacy, Anticorruzione e Trasparenza del nostro Ente.

IL RESPONSABILE

Avv. Mauro Pirazzoli



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal dirigente della Direzione Operativa Risorse Umane n. 57PER del 8-3-2018 avente ad oggetto: “Legge n.179/2017 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” – procedura per la segnalazione di illeciti ed irregolarità.”.

SENTITI il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta,

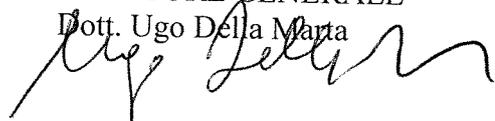
DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione n.57PER del 8-3-2018 avente ad oggetto “Legge n.179/2017 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato” – procedura per la segnalazione di illeciti ed irregolarità.” sottoscritta dal dirigente competente, da considerarsi parte integrale e sostanziale del presente provvedimento, rinviando al preambolo ed alle motivazioni in essa contenute e conseguentemente:

1. di inserire sul sito del nostro Istituto una procedura per la segnalazione di illeciti ed irregolarità (*whistleblowing*) di cui all’art.1 comma 1 della legge n.179 del 2017;
2. di creare una apposita casella di posta elettronica a cui poter inviare le segnalazioni di cui al punto 1;
3. di dare atto che le segnalazioni saranno gestite e verificate dal Responsabile della Privacy, Anticorruzione e Trasparenza del nostro Ente.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi
della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data *20/03/2018*

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella

